

www.
dost.
gov.
az



Şəxslərin kvota yerləri üzrə işlə təmin edilməsi

20 yaşadək gənclər

Yetkinlik yaşına çatmamış uşaqları
tərbiyə edən tək və çoxuşaqlı valideynlər

Sağlamlıq imkanları məhdud uşaqları tərbiyə
edən valideynlər

Pensiya yaşına 2 ildən az qalmış şəxslər

Əlillər və ya sağlamlıq imkanları məhdud 18
yaşınadək şəxslər

Cəzaçəkmə yerlərindən azad edilməmiş şəxslər

Məcburi köçkünlər

 **142**
ÇAĞRI MƏRKƏZİ

 **DOST**
DAYANIQLI VƏ OPERATİV
SOSIAL TƏMİNAT AGENTLİYİ

Kvota nədir?

Sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olan (üz qabığına qeyd olun şəxslər kateqoriyası) və işə düzəlməkdə çətinlik çəkən şəxslər işə düzəlməsi məqsədi ilə işəgötürənlər üçün müəyyən olunmuş minimum saydır.

Kvota üzrə işlə təmin olunduqda işəgötürənlə işçi arasında əmək müqaviləsi bağlanarkən hansı hal nəzərə alınır?

Müəssisələr üçün kvota müəyyən edilərkən və işəgötürənlə işçi arasında əmək müqaviləsi bağlanarkən qadınların, yaşı 18-dən az olan işçilərin və əlillərin işləməsi üçün müvafiq normativ hüquqi aktlarla qadağan olunan istehsalat sahələrinin siyahısı nəzərə alınır.

Kvota şamil edilməyən müəssisələr hansılardır?

Dövlət orqanları;

Mərkəzi və yerli seçkili orqanlar (seçki yolu ilə tutulmayan vəzifələr istisna olmaqla);

Elm və ali təhsil müəssisələri;

İşçilərinin orta illik siyahı sayı 25 nəfərdən az olan müəssisələr;

Hərbi qurumların, hüquq mühafizə,

dövlət təhlükəsizliyi, xarici kəşfiyyat və prokurorluq orqanlarının tabeliyində olan dövlət büdcəsindən maliyyələşdirilən struktur bölmələri, penitensiar müəssisələr və istintaq təcrdixanaları.

Müəssisələrə kvota təyin olunan zaman daha çox üstünlük verilən kateqoriyalar hansılardır?

Müəssisələrə kvota təyin olunan zaman daha çox üstünlük verilən kateqoriyalar əlillər və ya sağlamlıq imkanları məhdud 18 yaşınadək şəxslərdir.

Müəssisə, idarə və təşkilatlar üçün kvota təyin edilərkən son hədd necə müəyyən olunur?

Kvota əmək bazarındakı vəziyyətdən asılı olaraq işçilərin orta illik siyahı sayının 5 faizindən çox olmamaq şərti ilə müəyyən olunur.

İşəgötürənlər üçün kvota necə müəyyən olunur?

İşçilərinin sayı 25-dən 50-dək olan müəssisələrdə işçilərin orta illik siyahı sayının 3 faizi (bir iş yerindən az olmamaqla) miqdarında; bu halda həmin iş yerlərindən biri əlillər və ya sağlamlıq imkanları məhdud 18 yaşınadək şəxslər üçün nəzərdə tutulur;

İşçilərinin sayı 50-dən 100-dək olan müəssisələrdə işçilərin orta illik siyahı sayının 4 faizi miqdarında (işçilərin orta illik siyahı sayının 2 faizi əlillər və ya sağlamlıq imkanları məhdud 18 yaşınadək şəxslər üçün nəzərdə tutulmaqla);

İşçilərinin sayı 100-dən çox olan müəssisələrdə işçilərin orta illik siyahı sayının 5 faizi miqdarında (işçilərin orta illik siyahı sayının 2.5 faizi əlillər və ya sağlamlıq imkanları məhdud 18 yaşınadək şəxslər üçün nəzərdə tutulmaqla).

Kvota iş yeri ilə təmin olunmaq istəyən şəxs hara müraciət etməlidir?

Müəssisələr üçün kvota ilə müəyyən olunmuş iş yerlərinə şəxslərin qəbul edilməsi Azərbaycan

Respublikasının Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin tabeliyində Dövlət Məşğulluq Agentliyinin yerli qurumları və ya "DOST" mərkəzlərinə müraciət edir. Kvota iş yerlərinə göndərişin verilməsini yuxarıda qeyd olunan qurumlar həyata keçirir.

Hansı hallar işəgötürən tərəfindən kvota iş yerinə göndərilmiş şəxsin işə qəbulundan imtina kimi qiymətləndirilir?

İşəgötürən tərəfindən "Göndəriş" in ikinci hissəsində müvafiq qeydlər aparılmaqla Azərbaycan

Respublikasının Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin tabeliyində Dövlət Məşğulluq Agentliyinin yerli qurumlarına və ya "DOST" mərkəzlərinə təqdim edilməsi halları işə qəbul etməkdən imtina kimi qiymətləndirilir.

Sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olan şəxslər işə qəbul olunmaq üçün birbaşa işəgötürənə müraciət edə bilərmə?

Sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olan şəxslərin işə düzəlmək üçün birbaşa müəssisələrə müraciət edə bilərlər və belə hallarda işəgötürənlər Dövlət Məşğulluq Agentliyinin yerli qurumlarına və ya "DOST" mərkəzlərinə ən gec 5 gün müddətində məlumat vermək şərtilə, müəyyən olunmuş kvota hesabına onları işə qəbul edə bilərlər.

Kvota üzrə iş yerində yeni vakansiya yarandıqda bu məlumat necə və neçə gün müddətində ötürülməlidir?

Kvota tətbiq olunan müddətdə kvota üzrə müəyyən edilmiş iş yerində vakansiya yarandığı təqdirdə, işəgötürənlər 5 gün müddətində Dövlət Məşğulluq Agentliyinin yerli qurumlarına və ya "DOST" mərkəzlərinə məlumat verməlidirlər.

İşəgötürənlərin kvota ilə bağlı inzibati məsuliyyətə cəlb olunmasının səbəbləri nələrdir?

Sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olan şəxsləri onlar üçün kvota müəyyən olunmuş iş yerlərinə qəbul etməmək;

Kvota üzrə işə qəbul edilənlər və işdən çıxarılanlar haqqında qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş müddətdə müvafiq forma üzrə aylıq hesabat təqdim etməmək.

Kvota ilə bağlı inzibati cərimələr işəgötürəndən hansı formalarda tutulur?

Qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş inzibati cərimələr işəgötürən - vəzifəli şəxs (rəhbərin) əmək haqqından və ya digər gəlirlərindən tutulur.

Kvota ilə bağlı inzibati cərimələr nə qədərdir?

Müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən göndərilmiş sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olan və işə düzəlməkdə çətinlik çəkən şəxslərin onlar üçün kvota üzrə müəyyən olunmuş iş yerlərinə qəbul edilməməsinə görə min beş yüz manatdan iki min manatadək məbləğdə cərimə edilir.

Bunları bilmək lazımdır:

İşəgötürənlər hər ilin 1 iyul tarixinə olan məlumata əsasən müəssisədəki iş yerlərinin sayı, işçilərin orta illik siyahı sayı haqqında Azərbaycan Respublikasının Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin tabeliyində Dövlət Məşğulluq Agentliyinin yerli qurumlarına avqust ayının 1-dək rəsmi məlumat verməlidirlər.

Kvota üzrə işçilərin sayı oktyabr ayının 15-dək yerli icra hakimiyyəti orqanının qərarı ilə təsdiq olunur.

Kvota ilə bağlı qərardan çıxarış 15 gün müddətində Azərbaycan Respublikasının Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin tabeliyində Dövlət Məşğulluq Agentliyinin yerli qurumları tərəfindən müəssisələrə çatdırılır.

 +99412 5255026, +99412 5255027

 Bakı şəh., İsmayıl Qutqasınlı küç., 86

 www.dost.gov.az